

Pflege-Thermometer-Reihe

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort

Dt. Institut für angewandte Pflegeforschung e.V. (DIP), Köln



Prof. Dr. rer. medic. Michael Isfort
 Deutsches Institut für angewandte Pflegeforschung e.V.
 Abteilungsleiter III (Pflegearbeit und -beruf)
 Stellvertretender Vorstandsvorsitzender

Hülchrather Str. 15
 50670 Köln
 E-Mail: m.isfort@dip.de

Die Studie wurde gefördert mit Mitteln der **B. BRAUN-STIFTUNG**

Die Studie wurde unterstützt vom Pflegeeloten
 des Verbands der Ersatzkassen e. V.

Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Das DIP in Kennzahlen aktuell 2018



Rund 130 Projekte
 (2000 bis 2018)



Rund 13 Mio. Euro Umsatz
 (2000-2018)



Operativ: reines Drittmittelinstitut/ NON-Profit
keine Grundförderung

4



ehemalige WiMis
 als Professoren
 etabliert



Ca. 160
 Artikel / Beiträge



Ca. 50
 Radio/ Fernsehen

Ca. 35



Bücher / umfangreiche Studienberichte



Ca. 200

Tagungs- und Kongressvorträge

5 Auszeichnungen

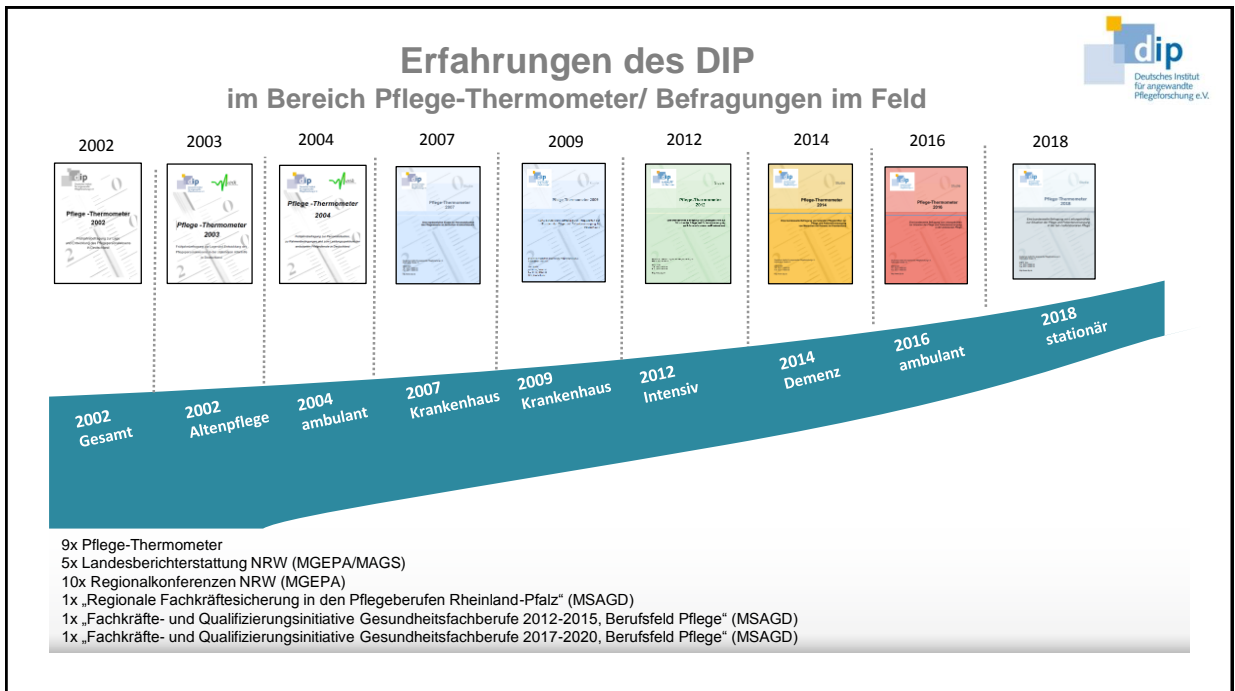


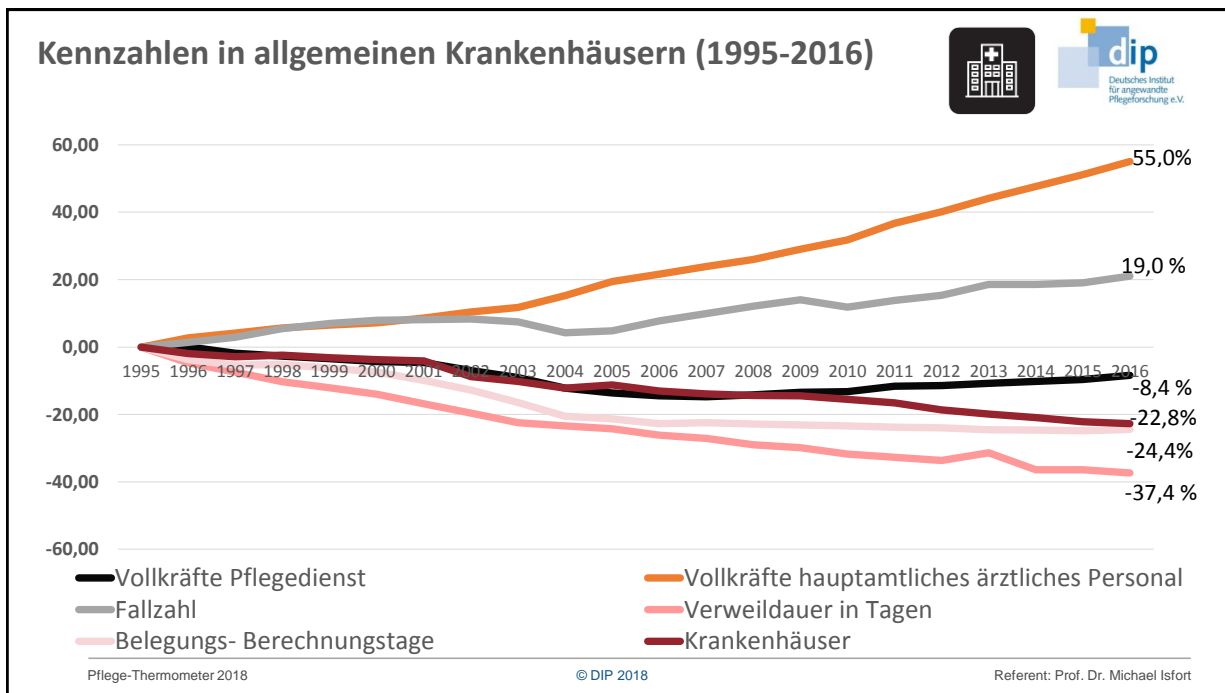
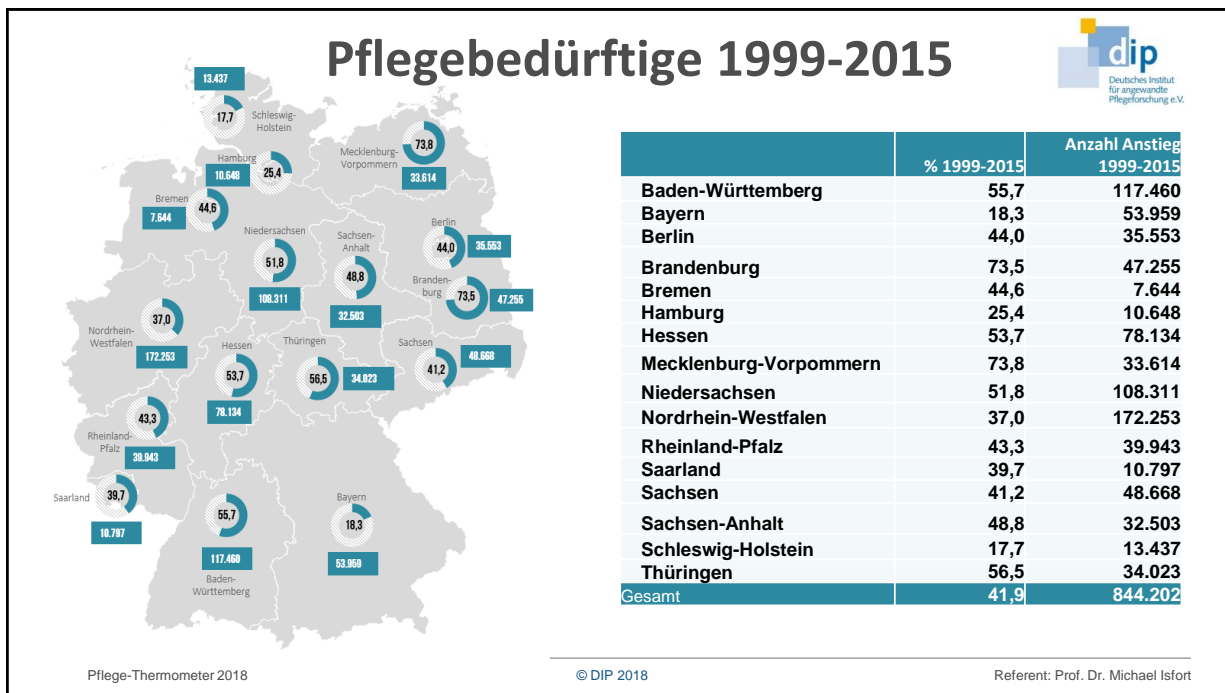
2 Projekte
3 Personen



15 Beschäftigte

2 Verwaltung
 10 WiMIS
 3 Leitung
 +2 WiHi

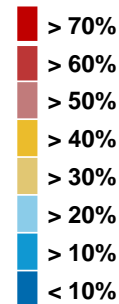






Demografie im regionalen Kontext

Prozentuale Veränderung der
> 80-Jährigen 2015-2030



Top Ten Hotspot niedrig

| | |
|--------------------------------|------|
| LK Wunsiedel i. Fichtelgebirge | 6,7 |
| LK Kronach | 10,4 |
| LK Hof | 10,7 |
| SK Coburg | 10,7 |
| SK Amberg | 13,8 |
| LK Tirschenreuth | 14,3 |
| SK Bamberg | 15,6 |
| LK Kulmbach | 16,3 |
| SK Schweinfurt | 17,9 |
| LK Amberg-Weizsach | 18 |

Top Ten Hotspot hoch

| | |
|----------------------|------|
| LK München | 75,1 |
| LK Fürstenfeldbruck | 74,1 |
| LK Landsberg am Lech | 66,7 |
| LK Rosenheim | 66,4 |
| LK Dachau | 66,2 |
| LK Ebersberg | 66,2 |
| LK Starnberg | 63,2 |
| LK Freising | 60,6 |
| LK Miesbach | 56,9 |
| LK Erding | 55,9 |

Quelle: Bundesamt für Bau-, Stadt und Raumforschung.

Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort



Hintergrund

Arbeitsmarkt

Strukturen

Personal

Gesetze

ARBEITSMARKT DER PFLEGE IN DEUTSCHLAND

Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort

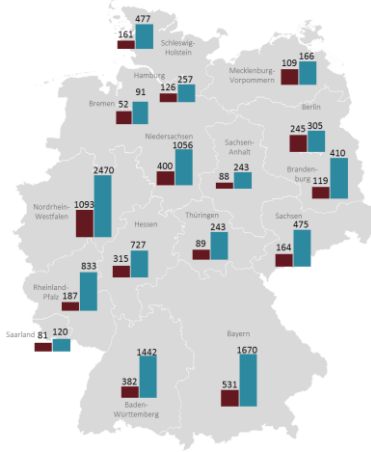
Arbeitsmarkt in der Pflege in Deutschland (Arbeitslose und gemeldete Arbeitsstellen im Nov. 2017)



Ø BRD: auf eine Arbeitslose Kraft kommen 2,7 gemeldete Stellen

Arbeitslose: Gesundheits- Krankenpfl. (Fachkraft) $\Sigma=4.138$

Stellen: Gesundheits- Krankenpfl. (Fachkraft) $\Sigma= 10.989$



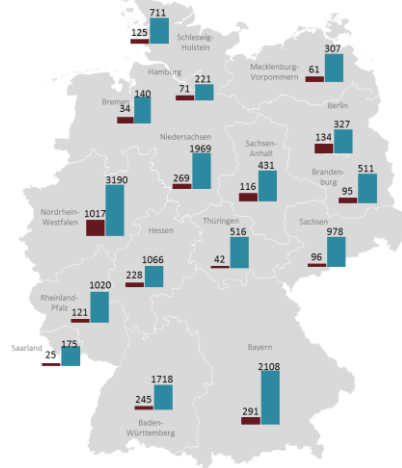
Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Ø BRD: auf eine Arbeitslose Kraft kommen 5,2 gemeldete Stellen

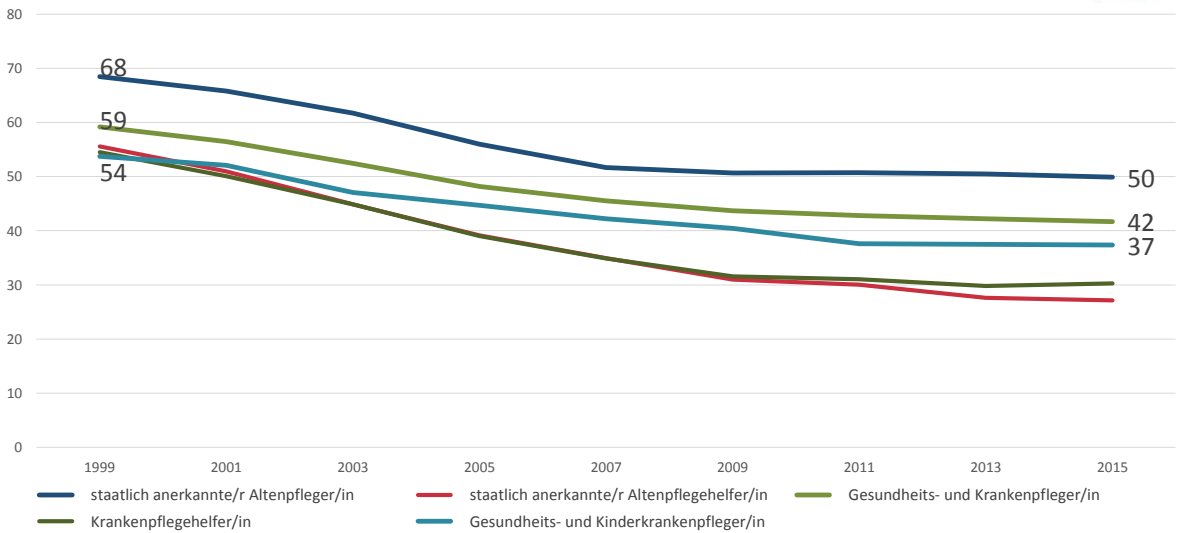
Arbeitslose: Altenpflege (Fachkraft) $\Sigma= 2.980$

Stellen: Altenpflege (Fachkraft) $\Sigma= 15.404$



Referent: Prof. Dr. Michael Isfort

Vollzeitbeschäftigung teil-/vollstationär



Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort

Hintergrund

Arbeitsmarkt

Strukturen

Personal

Patienten

STRUKTUREN/ -ENTWICKLUNG DER EINRICHTUNGEN

Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort

In den vergangenen drei Monaten :



83,9%

Ablehnung von Anfragen
zur Kurzzeitpflege

82,7%

Anfrage zur Aufnahme
(Langzeitpflege) konnte nicht
bedient werden

24,6%

Sozialamt verweigerte
Übernahme des
Eigenanteils

22,0%

Aufgrund
Personalmangels
temporärer
Aufnahmestopp
(durch Einrichtung)

3,7%

Aufgrund
Personalmangels
temporärer
Belegungsstopp
(durch Behörden)

Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort

Technologienutzung

(TOP/ LOW 8) abs. N= 1.067



dip
Deutsches Institut
für angewandte
Pflegeforschung e.V.

| | | | |
|--|-----|-----|--|
| Elektronisch verstellbare Betten | 888 | 8 | Schränke mit Senktechnik der Kleiderstange |
| Dienstplansoftware | 857 | 9 | Elektronisch höhenverstellbare WC Sitze |
| Elekt./hydr. Aufsteh-/Tragehilfen | 832 | 15 | Elektronisch höhenverstellbare Waschtische |
| Elektronische Pflegedokumentation | 748 | 79 | Medizinische Vibrationstrainingsgeräte |
| Sensormatte mit Alarmfunktion | 497 | 80 | Sprech. Fotoalben / elekt. Vorlesehilfen |
| Bewohnersicherheitssysteme/ Alarmtüren | 358 | 90 | Elekt. Systeme zur Ortung von Bewohnern |
| Elektr. Instrumente Vitalzeichen | 356 | 117 | Automatisierte Lichtsysteme zur Unterstützung des Tag-Nacht-Rhythmus |
| Unterhaltungselektronik (Konsolen) | 322 | 156 | Leistungserfassung über Smartph./ Tablets |

Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort

Technologieerwartung

(stimme voll/ eher zu) n= 1.067



dip
Deutsches Institut
für angewandte
Pflegeforschung e.V.



68,5%

Entlastung von Pflegenden



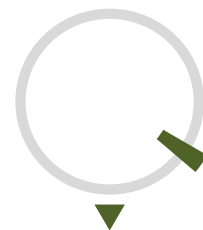
51,2%

Betriebskostenerhöhung durch
Wartung/ Einweisung



45,2%

Technikakzeptanz bei
Pflegenden hoch



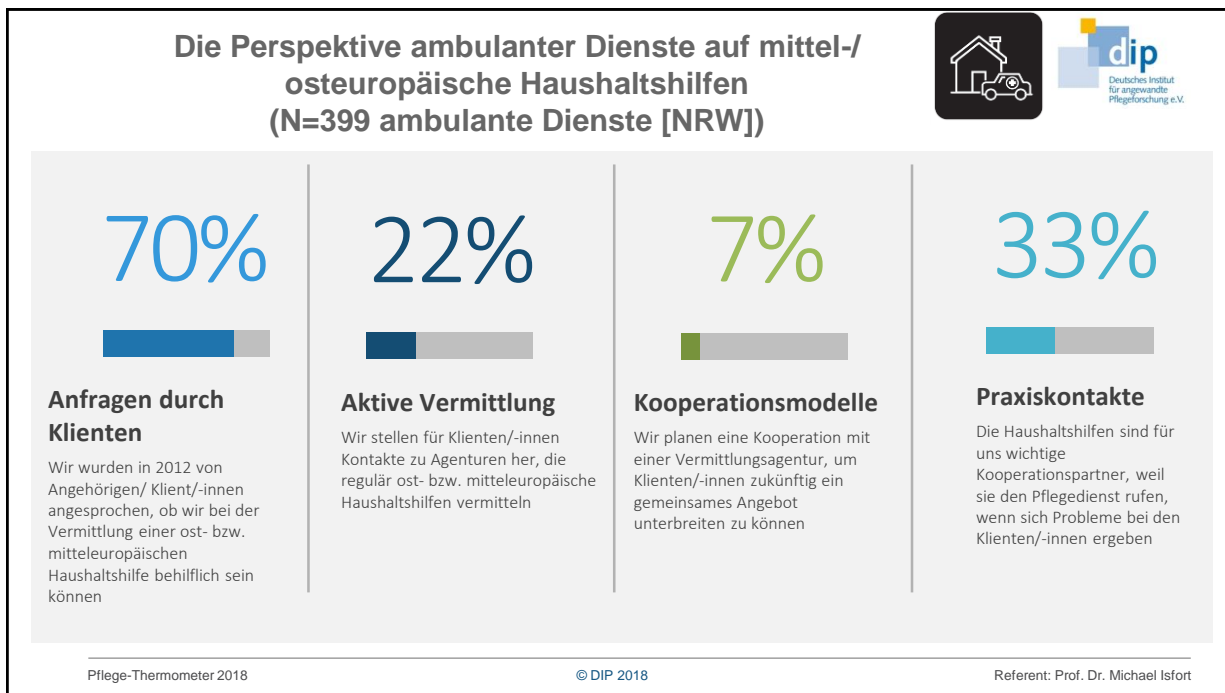
2,9%

Reduktion von
Pflegekräften

Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort



Offene Stellen in VZK in der teil- /vollstationären Pflege



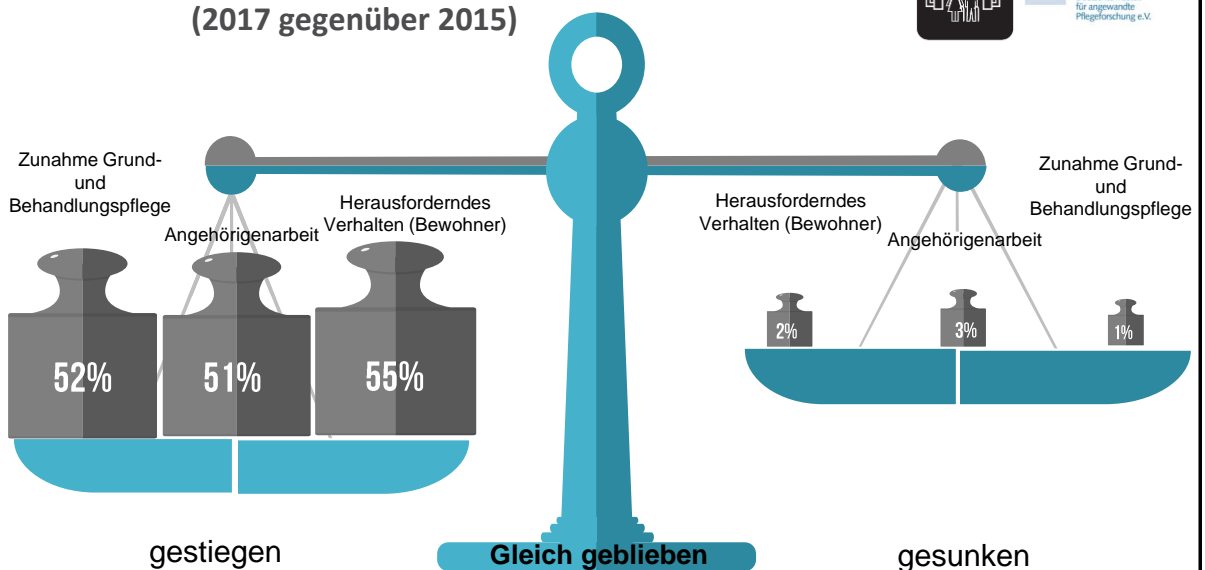
| | OFFENE UND ZU BESETZENDE STELLEN IN VZK GERUNDET (umgerechnet auf alle) |
|---|---|
| ALTENPFLEGEKRÄFTE (dreijährig) | 11.400 |
| GESUNDHEITS- UND (KINDER-) KRANKENPFLEGEKRÄFTE (dreijährig) | 2.500 |
| ALTENPFLEGEHELFER | 2.300 |
| KRANKENPFLEGEHELFER/-ASSISTENTEN | 750 |
| SUMME | CA. 16.950 |

Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort

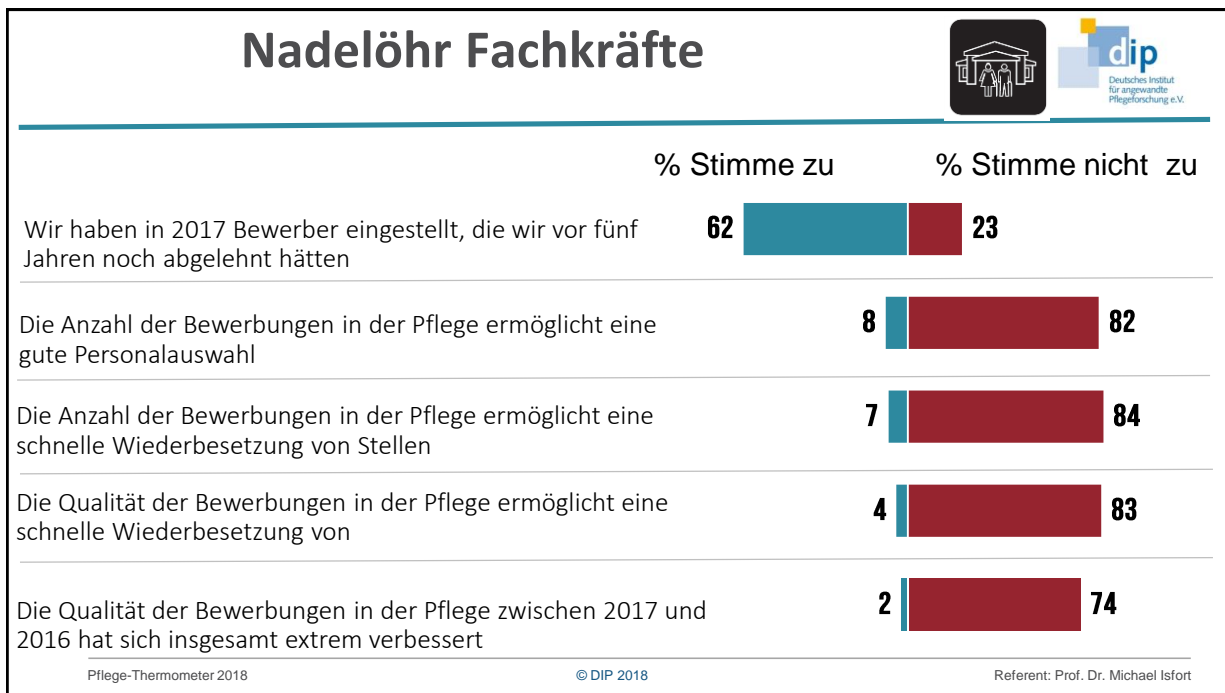
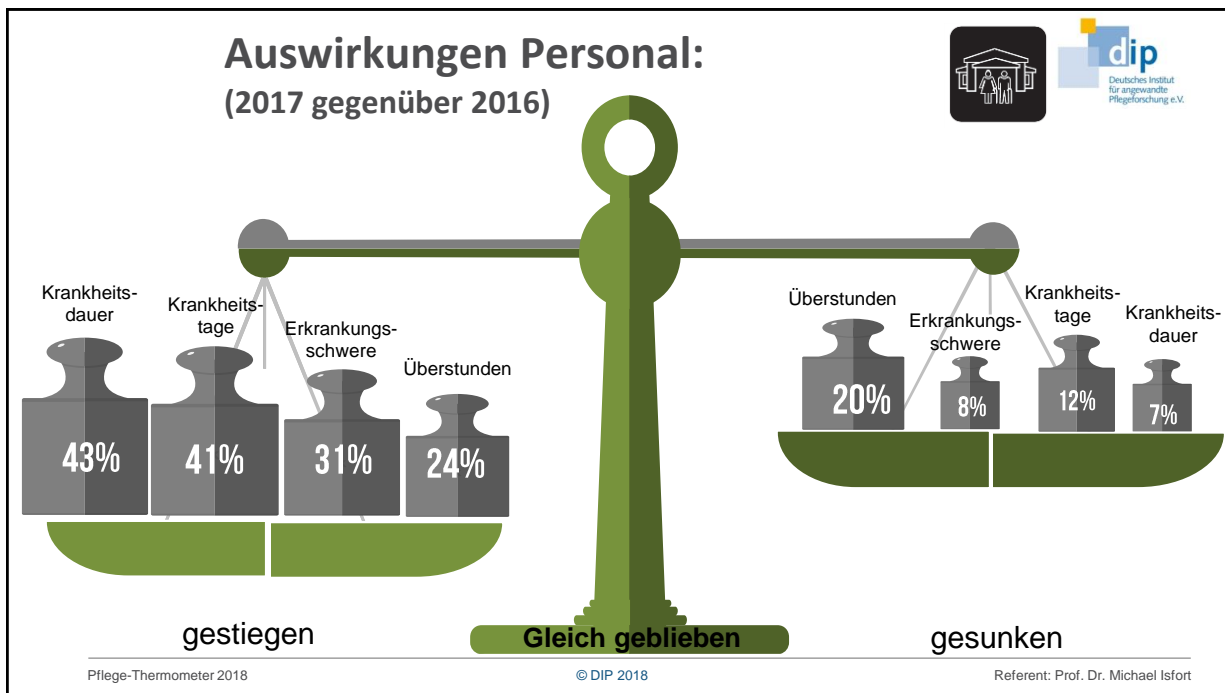
Veränderungen Personalbelastung (2017 gegenüber 2015)

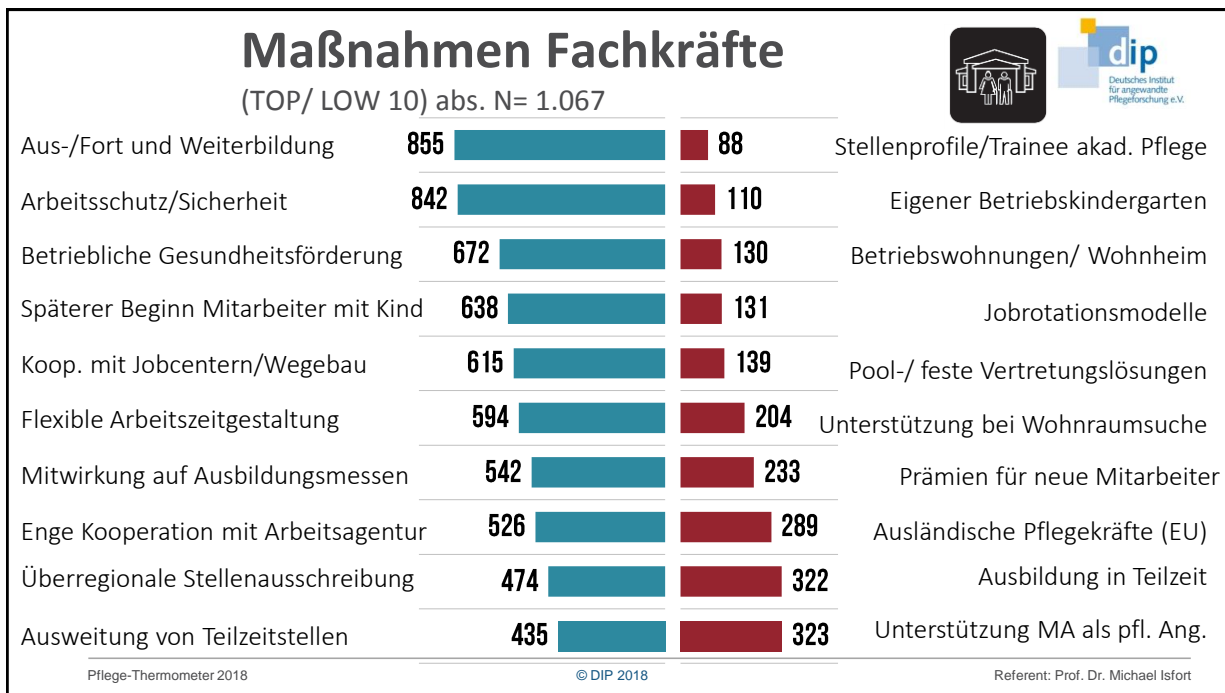
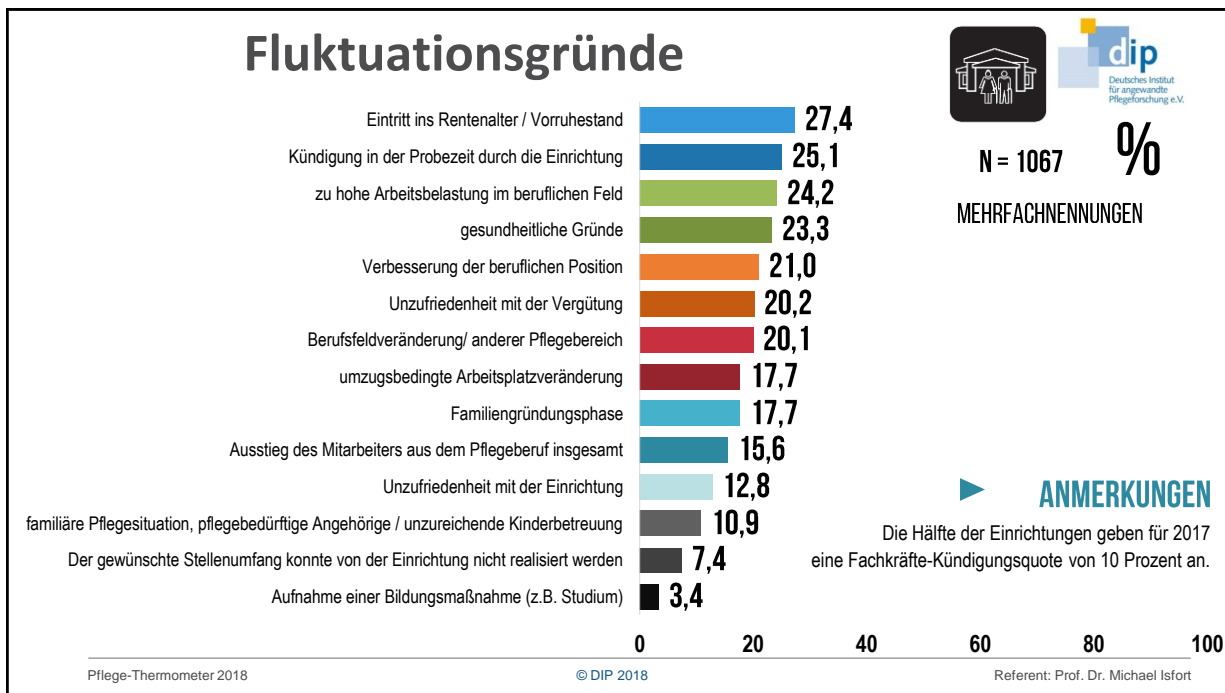


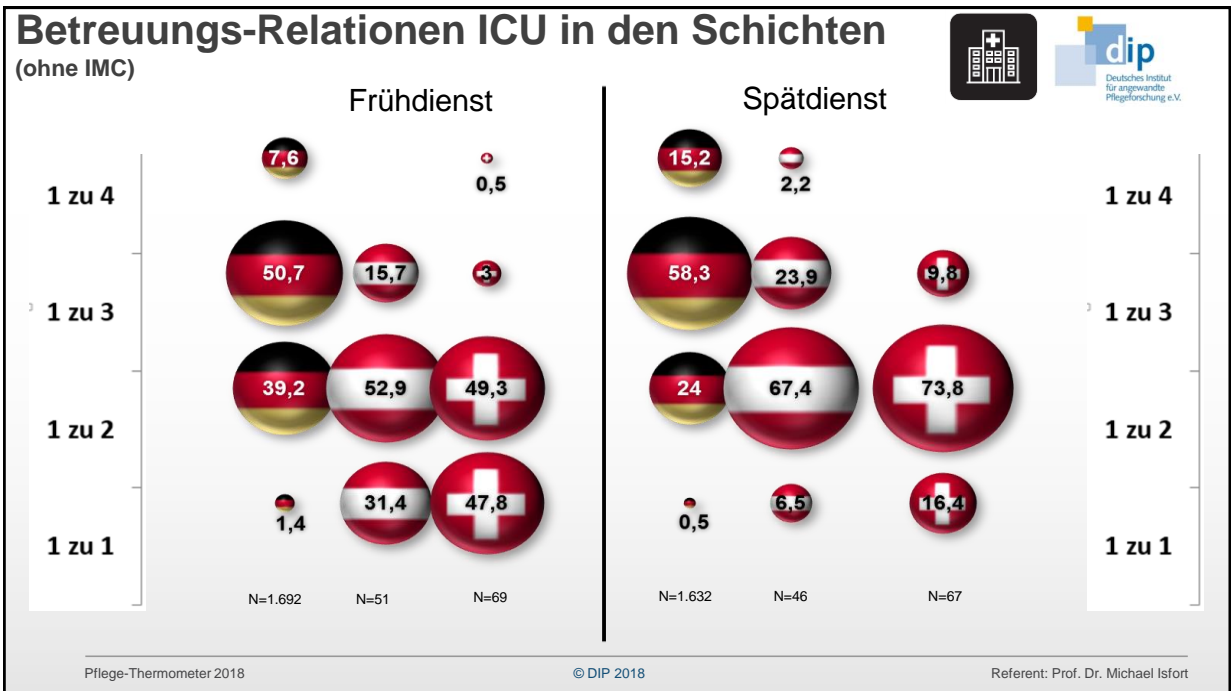
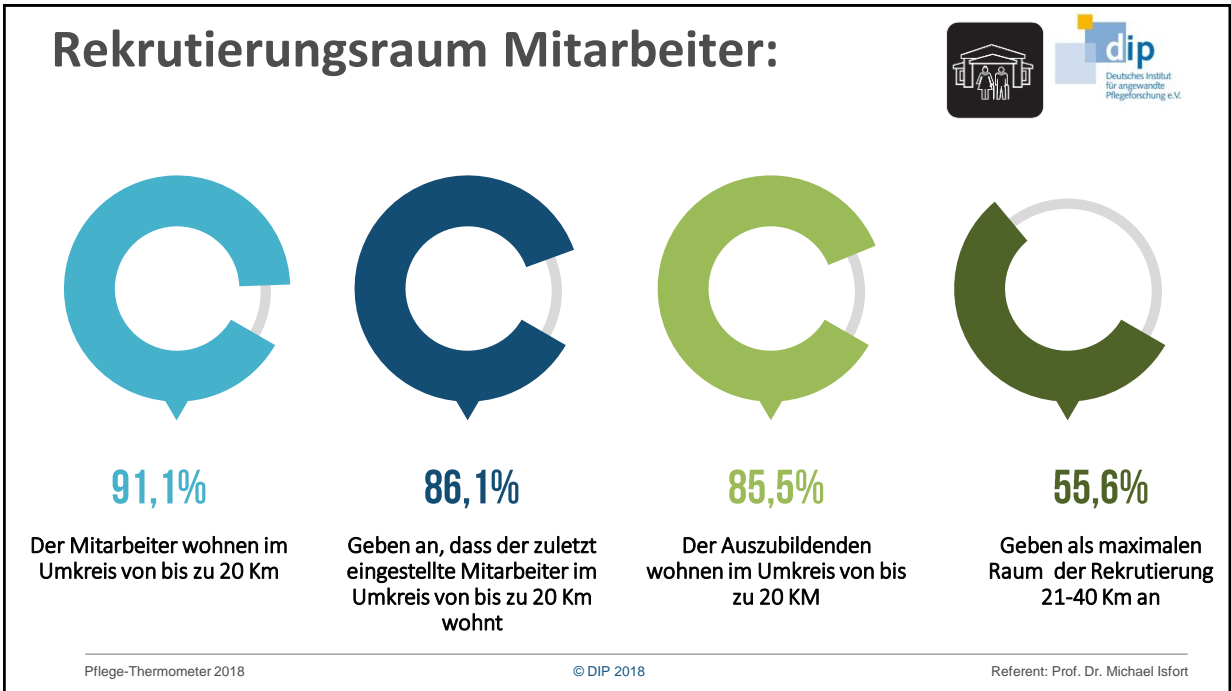
Pflege-Thermometer 2018

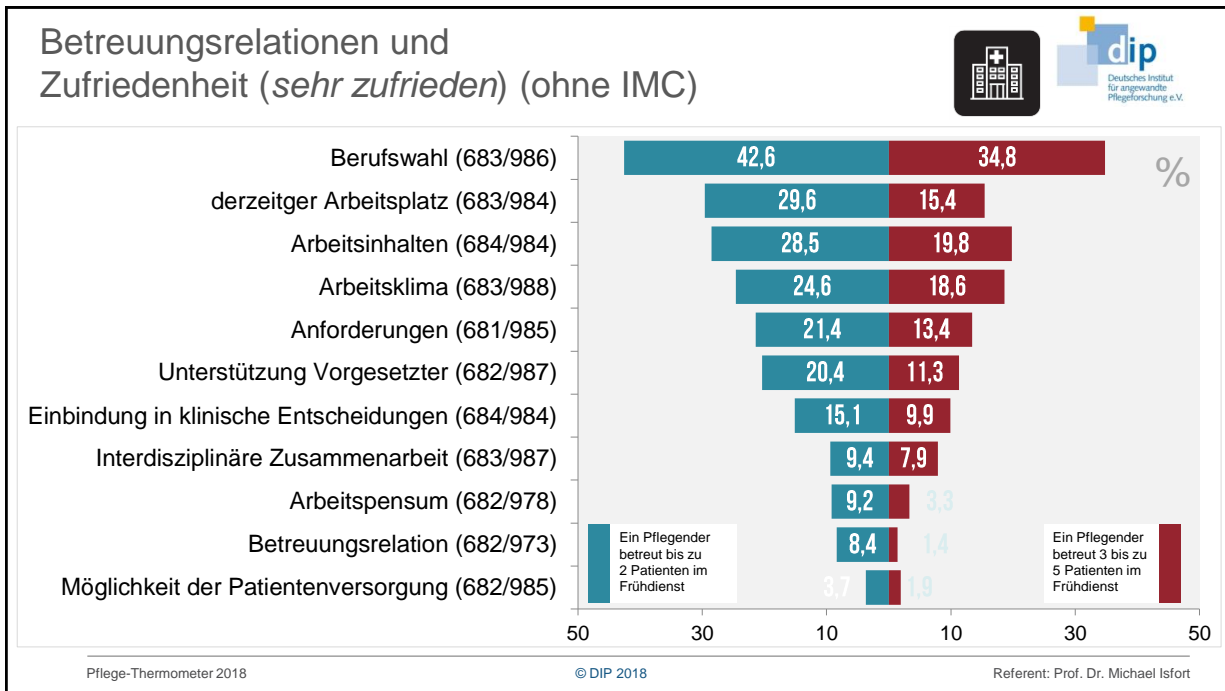
© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort









Entwicklungen auf Länderebene



| ZUKUNFT AUSBILDUNG/ WEITERBILDUNG/ STUDIUM | WEITER- ENTWICKLUNG RAHMEN- BEDINGUNGEN | ATTRAKTIVE BESCHÄFTIGUNG | INTEGRATION AUSLÄND. BESCHÄFTIGTER | ÖFFENTLICHKEIT |
|---|---|--|--|---|
| Ausbildungsplätze | Rahmenbedingung | Beschäftigung | MigrantInnen | Kampagnen |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ausbildung ausbauen ▪ Investitionskostenförderung ▪ Zusätzliche Gewinnung ▪ Senkung der Abbrüche ▪ Vorberufliche Bildung ausbauen ▪ Akademisierung | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Personalrichtwerte ▪ Personalbemessung ▪ Tariflöhne ▪ Personaluntergrenzen | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Familienorientierung ▪ Führung ▪ Entbürokratisierung ▪ Prävention ▪ Gesundheitsförderung | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Willkommenskultur ▪ Zugänge zu jungen Migranten ▪ Gewinnung in EU und Drittstaaten ▪ Erwachsene mit Migrationshintergrund | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Image ▪ Status ▪ Bilder |
| Pflege-Thermometer 2018 | | © DIP 2018 | | Referent: Prof. Dr. Michael Isfort |



Hintergrund

Arbeitsmarkt

Strukturen

Personal

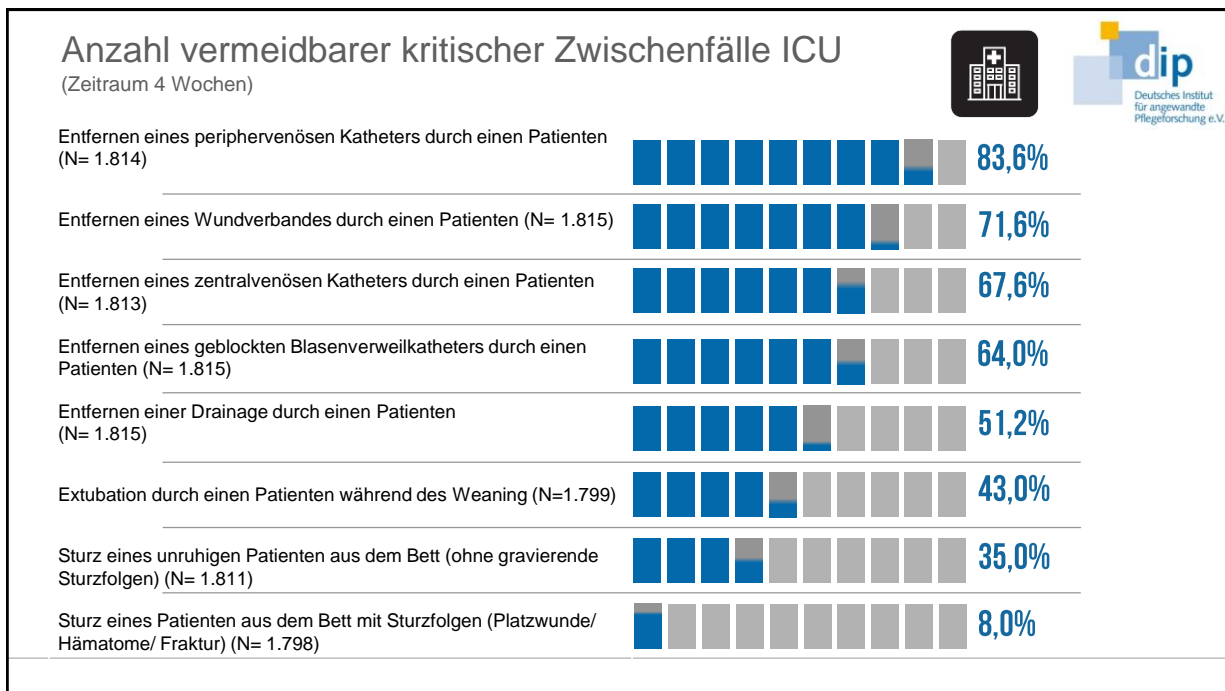
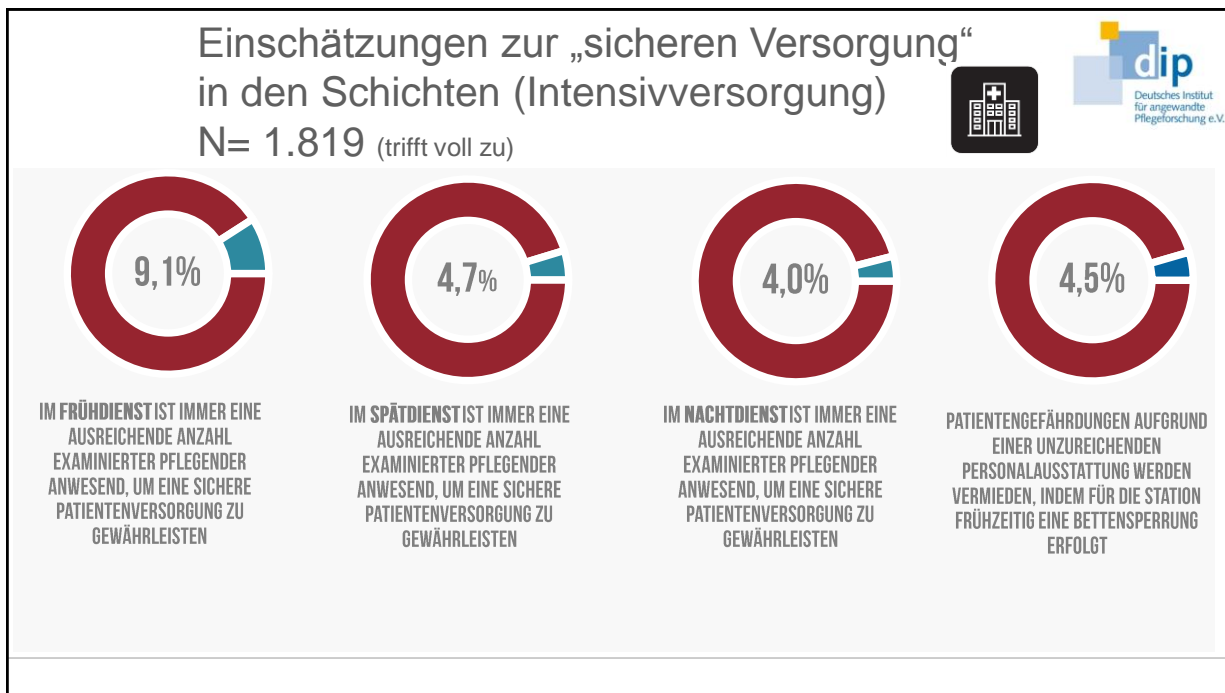
Patienten

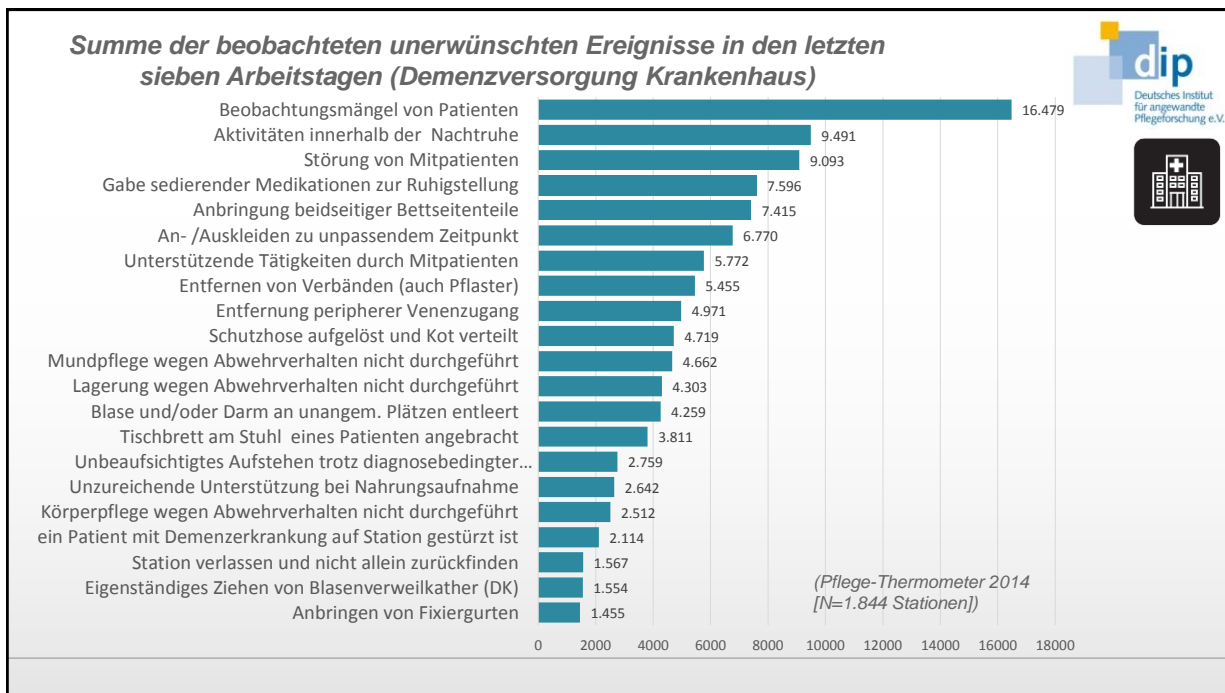
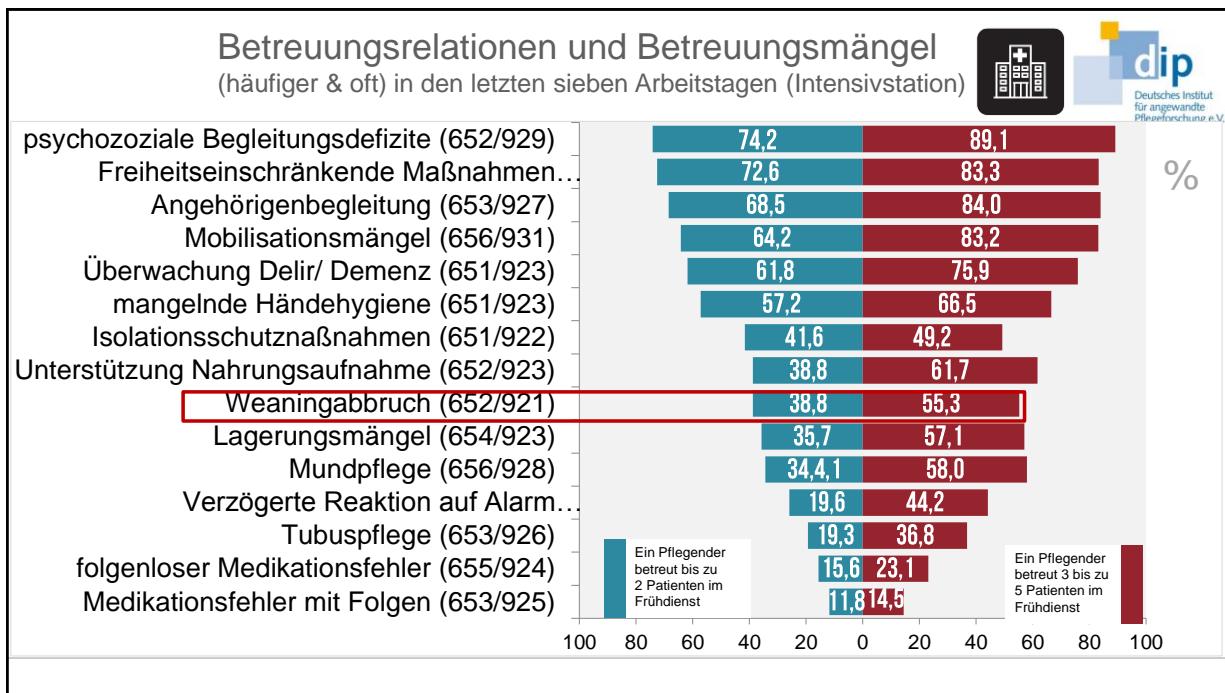
PATIENTENVERSORGUNG/ -SICHERHEIT

Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort





Fazit/ Take Home



- 1 Versorgungssicherung/ Versorgungsplanung benötigt (regionale) Daten zur Steuerung/ Initiierung von Programmen
- 2 Technologie wird als unterstützend und selektiv einsetzbar wahrgenommen (keine Personalreduktion/ keine Kostenreduktion wird erwartet)
- 3 Der Arbeitsdruck erhöht und manifestiert sich / Maßnahmen der Personalrekrutierung, -bindung und -entwicklung werden vielfältig eingesetzt
- 4 Die Rekrutierung/ Ausbildung und konkrete Arbeit beschränkt sich auf einen Radius von **20 Km** Distanz- Pflege ist ein lokales Geschäft!
- 5 Zusammenhänge zwischen Patientenergebnissen/-versorgung und Personalausstattung kann deskriptiv beschrieben werden

Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERSAMKEIT



Prof. Dr. rer. medic. Michael Isfort
Deutsches Institut für angewandte Pflegeforschung e.V.
Abteilungsleiter III (Pflegearbeit und -beruf)
Stellvertretender Vorstandsvorsitzender

Hülchrather Str. 15
50670 Köln
E-Mail: m.isfort@dip.de

Pflege-Thermometer 2018

© DIP 2018

Referent: Prof. Dr. Michael Isfort