

# Nationale Strategie *Gesundheit im Betrieb*

Enquete  
28.05.2019

# Übersicht

- Ausgangssituation und Rahmenbedingungen
- Problemanalyse und Empfehlungen
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Wirkung und Nutzen
- Zielsetzungen
- Steuerungsmodell
- Umsetzung

# Ausgangssituation und Rahmenbedingungen

**Gesundheitsziel 1: Gemeinsam gesundheitsförderliche Lebens- und Arbeitsbedingungen schaffen**

Wirkungsziel 2: Arbeitswelten, insbesondere Betriebe, die sich systematisch und strukturiert mit dem Erhalt und der Verbesserung von Gesundheit auseinandersetzen, ausbauen

Maßnahme 3: Strategie gesunde Betriebe für alle Betriebsgrößen entwickeln und umsetzen

# Ausgangssituation und Rahmenbedingungen

## Regierungsprogramm

Gesundheitsförderung und Prävention sollen als wesentliche Säulen einer gesunden Gesellschaft gestärkt werden.

- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Early Intervention
- Praxisgerechte Wiedereingliederungsteilzeit
- Alter(n)sgerechtes Arbeiten

# Gesundheit im Betrieb

## Wirkungsziele allgemein

- Gesundheit und Arbeitsfähigkeit **fördern** (Gesundheitsförderung)
- Krankheiten und Unfällen vorbeugen, Arbeitsfähigkeit **erhalten** (Primärprävention)
- Gesundheit und Arbeitsfähigkeit **wiederherstellen** (Sekundär- und Tertiärprävention)

## Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)

### ArbeitnehmerInnen- schutz

Schutz von Leben, Gesundheit, Integrität und Würde, Prävention arbeitsbedingter Gefahren und Belastungen, menschengerechte Arbeitsgestaltung  
(ASchG insb. §§ 3 bis 7)

**PFLICHT**

### Betriebliche Gesundheitsförderung

Förderung von  
Gesundheit und Arbeitsfähigkeit  
(§§ 116 und 154b ASVG;  
§ 65b B-KUVG, § 99b GSVG,  
§ 96b BSVG, GfG)

**FREIWILLIG**

### Betriebliches Eingliederungs- management

Wiederherstellung und Festigung  
der Arbeitsfähigkeit,  
Wiedereingliederung  
nach langen Krankenständen  
(AGG, WIETZ-G)

**FREIWILLIG**

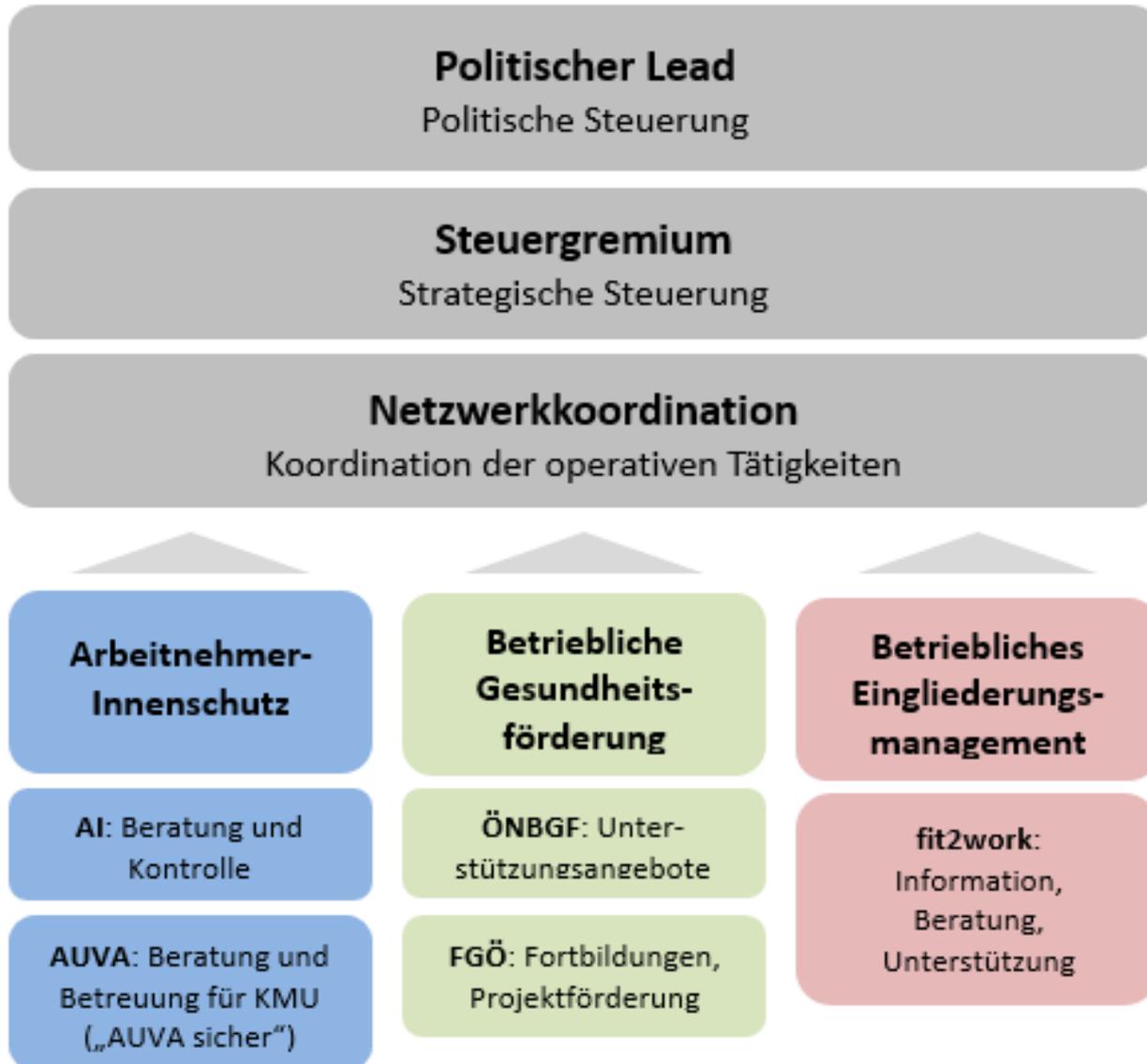
# Definition gemeinsames BGM-Verständnis

- **„Systematisches und nachhaltige Bemühen um die gesundheitsförderliche Gestaltung von Strukturen und Prozessen rund um die gesundheitsförderliche Befähigung der Beschäftigten“**

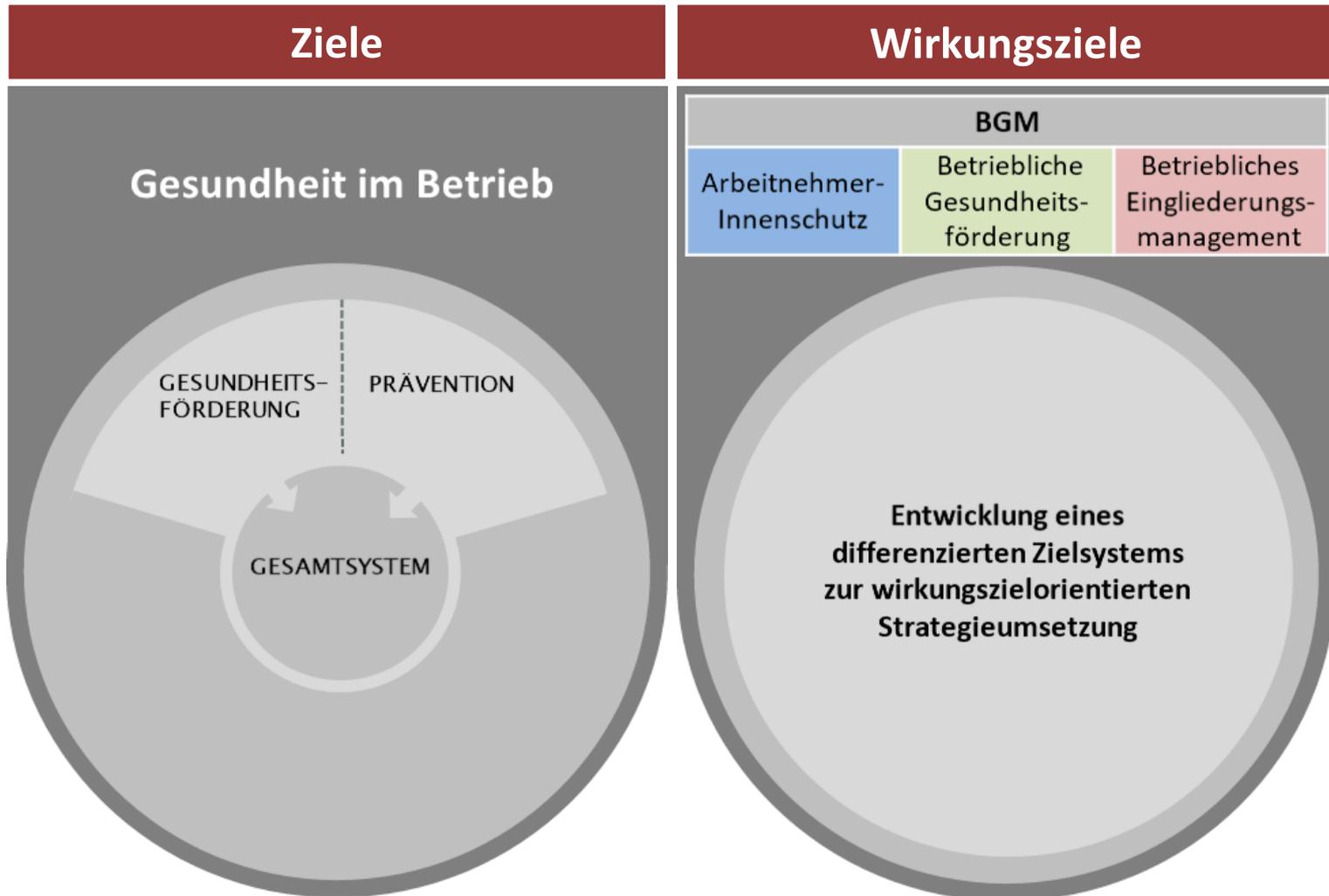
(Expertenkommission der Bertelsmann & Hans-Böckler Stiftung, 2004)

*Sicherheit und Gesundheit  
als Teil der Unternehmenspolitik,  
betriebliches Ziel  
und Managementaufgabe!*

# Steuerungsmodell



# Umsetzung auf strategischer Ebene



# Umsetzung auf Akteursebene



- ▶ Qualifizierungsmaßnahmen für Beraterinnen und Berater
- ▶ Standardisierte Unterlagen
- ▶ Vernetzungs- und Austauschplattform
- ▶ Diagnose- und Evaluationsinstrumente

# Umsetzung auf Betriebsebene

- ▶ Übersicht der Angebotslandschaft
- ▶ BGM-Basischecks
- ▶ ÖA- und Kommunikationsmaßnahmen
- ▶ Qualitätssicherung bestehender und neuer Systeme

